

Kvalitetspolicy

Inom HMB skall vi genom ett strukturerat och gemensamt arbetssätt alltid verka för att vinna våra kunders förtroende på både kort och lång sikt.

Genom noggrann identifiering av krav och förväntningar, systematisk hantering av risker och möjligheter, god planering samt ordning och reda skall vi skapa framgångsrika projekt som levereras i rätt tid och till rätt kvalitet.

Vi skall utveckla vårt ledningssystem och förbättra vårt arbetssätt genom att ta vara på våra erfarenheter och lyssna på våra kunder och medarbetare. Vi skall ha ledare som är närvarande och engagerade för att kunna upprätthålla en hög nivå av kvalitet.

Miljöpolicy

Inom HMB skall vi genom kunskap, medvetenhet och försiktighet sträva efter att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling.

Vi skall hushålla med resurser och aktivt verka för att minska förekomst av farliga ämnen i de byggnader vi överlämnar till våra kunder. Vi skall verka proaktivt genom att motivera och hjälpa våra kunder och medarbetare att göra bra miljöval.

Vi skall utveckla vårt ledningssystem och förbättra vårt arbetssätt genom att lära av våra egna och vår koncerns erfarenheter. Att leva upp till våra kunders krav och förväntningar i vårt miljöarbete samt att efterleva gällande lagstiftning ser vi som en självklarhet.

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljöpolicy är integrerad i AF Gruppens företagspolicy rörande HMS och uppfyller kraven enligt AFS 2001:1. Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och alla ska komma hem efter arbetsdagen i samma skick som man anlände på morgonen.

Alla anställda ska gemensamt arbeta för en bra och säker arbetsmiljö, såväl organisatoriskt och fysiskt som socialt. Alla som arbetar hos oss skall ha möjlighet att utvecklas och ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete.

På HMB visar vi respekt och förståelse för våra olika personligheter, behov och arbetssätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet. Vi accepterar inte kränkande särbehandling. Samtliga anställda ska gemensamt ta ansvar för och bidra till en öppen, tydlig och konstruktiv kommunikation, så att arbetsmiljörisker uppmärksammas och åtgärdas.

Hos oss är arbetsmiljö en naturlig del i arbetet och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas.

Vår målsättning är att all planering och utförande skall baseras på en grundläggande förståelse och acceptans för att:

- Alla olyckor och tillbud har en orsak och kan därmed förebyggas.

I HMB skall erfarenheter från tidigare olyckor och tillbud användas i det förebyggande arbetet. Arbetet med HMS skall utföras systematiskt, kontinuerligt och med ständiga förbättringar.

Inom HMB skall vi genom systematiskt arbetsmiljöarbete, i samverkan med våra medarbetare, vår koncern, kunder, konsulter, underentreprenörer och leverantörer aktivt arbeta med att förebygga risker och vidta åtgärder för att skapa en säker och hälsosam arbetsplats med god trivsel.

Vi skall utveckla vårt ledningssystem och förbättra vårt arbetssätt genom att lära av våra egna och hela koncerns erfarenheter. Tillbud och olyckor granskas och utreds för att säkerställa att vi förebygger riskerna ännu bättre i framtiden.

Att leva upp till våra kunders krav och förväntningar på vårt arbetsmiljöarbete samt att efterleva gällande lagstiftning ser vi som en självklarhet

Krister Karlsson VD

2023-02-08

